



ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS
DO BANCO DA AMAZÔNIA

Edição 04 - 27 de setembro

Campanha Salarial 2012

Informativo Especial

Bancos Federais, Salários Iguais. Equiparação Já!

Banco apresenta proposta AEBA avaliará a proposta em reunião

O Banco da Amazônia apresentou na tarde ontem às entidades proposta com reflexos primordialmente nas cláusulas econômicas, que serão apreciadas pela categoria hoje durante Assembleia, às 17h, na sede do SEEB-PA.

A diretoria da AEBA reunirá hoje às 14h, para avaliar o conteúdo das propostas apresentadas pela instituição e manifestará a sua posição logo ao término da reunião.

Veja os principais itens de reivindicação da Campanha Salarial 2012

- Reajuste Salarial de 23%.
- Reposição das Perdas Salariais de 6% ao ano.
- Ticket alimentação de 2 salários mínimos.
- PLR de 25% do lucro, distribuída linearmente (2 parcelas: 12/12 e 03/13).
- Novo PCS.
- Reembolso do Plano de Saúde referido no valor do Plancaf.
- Elevação imediata do Reembolso Saúde para 27%, referente ao congelamento 2012 – 2011.
- Atualização da tabela de enquadramento do Amazônia Saúde pelo índice de reajuste salarial acumulado desde 2007.
- Salário Educação de ½ salário mínimo (R\$ 311,00).
- Valorização do Quadro de Apoio.
- Piso profissional no vencimento básico dos Engenheiros de acordo com a Lei 4950 A- 66
- Indenização por morte ou invalidez decorrente de acidente de trabalho.
- Garantia de transferência para empregados vítimas de trauma resultantes de assalto ou seqüestro.
- Ponto Eletrônico Já!
- Democracia na CIPA – Cipeiros 100% eleitos
- Retirada dos Planos Saldados da CAPAF e reconhecimento das sentenças da justiça do trabalho.
- Fim das terceirizações.
- Valorização dos pilotos do SPB.
- Fim do seguro para os alto-executivos do Banco.
- Licença paternidade de 180 dias.

Veja a proposta apresentada pelo Banco da Amazônia:

- Atendimento às cláusulas econômicas oferecidas pela FENABAN:
 - 7,5% de reajuste em todas as parcelas remuneratórias e no piso salarial de 8,5% (fora da tabela);
 - 8,5% nos itens de auxílio refeição, cesta alimentação e 13° cesta alimentação,
- Antecipação do pagamento da segunda parcela do 13° Salário para o dia 10/12
- O Banco se compromete a criar, durante a vigência deste acordo, banco de dados para cadastro de todos os empregados interessados em movimentação de sua lotação, desde que preencha os pré-requisitos para remoção/comissionados, dando ampla publicidade desse serviço e destacando as vagas existentes em cada uma das unidades.
- Auxílio Funeral – Alteração do valor R\$ -671,49 para R\$ - 1.323,00
- Indenização por morte ou incapacidade decorrente de assalto – Alteração do valor de R\$ - 103.011,26 para R\$ - 118.000,00
- Compensação dos dias parados na forma FENABAN;
- Concessão de 1 (um) dia de licença nojo ao empregado em caso de falecimento de enteado.
- Auxílio-Creche: fica estendido o direito do auxílio creche de duas vezes para os filhos portadores do vírus da AIDS e de neoplasia malignas.
- Redução de taxa de juros de empréstimos:
 - Reestruturação de dívidas:
 - De 15% a.m. para 0,85% a.m.
 - Concessão de Amazônia Salário:
 - Prazo de até 06 meses: Manutenção de 0,82% a.m.
 - Concessão de Amazônia Salário:
 - Prazo acima de 06 meses: de 1,25% a.m. para 1% a.m.
- Promoção automática de TB1 para TB2 e de TC1 para TC2 completados 180 dias de efetivo exercício no Banco. A regra se aplica aos empregados que já cumpriram esse interstício, bem como, aos empregados que vierem a ser admitidos.
- Antecipação de PLR: 30% da remuneração bruta, adicionada de parcela fixa de R\$ - 1.000,00, limitado o montante a R\$ - 4.000,00, aplicando-se a regra da proporcionalidade dos dias trabalhados no presente exercício. O pagamento se dará em 30 dias após a assinatura do pró-acordo.
- As concessões acima ficarão condicionadas a solução definitiva e imediata da greve.
- Manutenção de todas as cláusulas coletivas que não foram objeto de discussão.