

FORTE**DEMOCRÁTICA****INDEPENDENTE****CHAPA****3****ELEIÇÕES PARA A AEBA 09/11/2016**

FOÖÑJMCENÖ ĘMÖÑÖ ÑMÉ Ö MRÿÖÖMÈ

Ao longo dos seus 29 anos de vida, a AEBA vem se destacando como protagonista das lutas em prol da categoria do Banco, com destaque a luta na década de 90 contra o relatório da BOOZ ALLEN que indicava a privatização dos bancos públicos e o Banco estava inserido neste contexto. Outras lutas relevantes foram as do aumento do reembolso saúde BASA, PCCR, Lateralidade, 7ª e 8ª, pagamento de horas extras, etc...

Mesmos neste cenário de luta da AEBA, os empregados do Banco continuam enfrentando vários problemas como a defasagem salarial do sistema financeiro, distorções no PCS-94, forte impacto nas despesas do plano de saúde que se tornou o maior de redutor do poder aquisitivo dos empregados que são associados da CASF.

Neste final de mandato, como diretor financeiro da entidade, conseguimos tirar a AEBA do "vermelho", onde as despesas superavam as receitas mensais, e hoje a AEBA mantém as contas em dias e ainda tendo superávit. Mas muita coisa não foi viabilizada em virtude do sectarismo do atual gestor da entidade. Não se pode viver no isolamento. A entidade precisa ser independente das entidades sindicais; mas sempre

estar junto para que a luta se fortaleça e a categoria saia ganhando. Toda negociação um lado tem que recuar em alguns momentos; ou seja, temos que dar um passo atrás e dois na frente. Sem essa tática e apenas contrário a tudo; é que não avançaremos em nada; como está acontecendo desde de nossa maior greve em 2011. Teremos uma conjuntura sombria em 2017 com o ajuste fiscal, a retirada de direitos com a flexibilização da CLT, o projeto de terceirização. Todos serão nefastos a classe trabalhadora e sobretudo a nossa categoria. Desta forma, temos que abrir um diálogo com todas as entidades sindicais para que, desta forma, unirmos com o objetivo de barrar todos esses ataques com a retiradas de direitos dos trabalhadores pelo Governo Temer. Sigamos em frente que a luta é árdua e com várias trincheiras que iremos superá-la com unidade e perseverança. Até a vitória!



MARLON PALHETA
PRESIDENTE
É mestre em
Economia - UFPA
TC IV - GECON



EDIMAR BARROS
Advogado - UFPI
TB 15 - AG. BELÉM-
CENTRO
Diretor de
Desenvolvimento e
Organização



ALBI MIRANDA
Contador-
UNAMA
TB 15 - GECON
Diretor de Adm.,
Patrimônio e Financeiro



FABRÍCIO BRAGA
Analista de Sistema
TC 2 - GPROD
Diretor de Formação,
Comunicação e
Apoio



**WALDEMIR
SARMENTO**
ASE 6 - GPROD
Diretor de
Articulação Sindical

Dia 09/11 vote chapa 3!



DIRETORIA REGIONAL

CARGOS	NOME
SUPER - AC	Edson de Souza Espírito – Ag. Sena Madureira
Suplente	Isaías Marinho Campelo – Ag. Sena Madureira
SUPER – MA	Valério Melo da Silva – Ag. Bacabal
Suplente	Felina Dolores Vidigal Carvalho – Ag. Caxias
SUPER – MT	Raimundo Figueira Filho – Ag. Guiratinga
Suplente	Jorge Pereira – Ag. Tangará da Serra
SUPER PA I	Cristiano Pereira Vilhena Moreira – Ag. Icoaraci
Suplente	Adilane Watanabe Campineiro de Moura – Ag. Icoaraci
SUPER PA II	Reiginaldo Justo Ribeiro de Moraes – Ag. Altamira
Suplente	Erivan André do Nascimento – Ag. Altamira
SUPER PA III	Raimundo Nonato da Silva Oliveira – Ag. Marabá-Cidade Nova
Suplente	Antonio Benedito Melo Júnior – Ag. Novo Repartimento
SUPER – AP	Nizete Cruz Dias – Ag. Macapá
Suplente	Silvia Mary Batista Trindade – Ag. Laranjal do Jari
SUPER - RR	Miramón Patrício Costa Júnior – Ag. Caracará
Suplente	Aldineide Paulain de Oliveira – Ag. Caracará
SUPER – RO	Acácio Gonçalves - Superintendência
Suplente	José dos Santos Lima – Ag. Porto Velho
SUPER – AM	Anésio Marques Valente – Ag. Manaus Centro
Suplente	Gilberto Júnio Neubaner Rezende – Ag. Humaitá
SUPER – TO	Moisés Carvalho da Silva – Ag. Araguatins
Suplente	Hermes Lopes Carvalho – Ag. Araguaína
SUPER – GE	Carlíane Soraya Nogueira Marques – Ag. São Paulo

São propostas da CHAPA 3

AEBA FORTE, DEMOCRÁTICA E INDEPENDENTE!

Como proposta da chapa AEBA Forte, Democrática e Independente destacamos:

--> A base é que decide - As decisões de apoiar ou não qualquer chapa ou candidatos às eleições do CONSAD, CASF tem que ser decidido pela categoria e não nos gabinetes como é hoje;

--> Fim da Assessoria da presidência- Hoje o presidente da AEBA tem uma assessora sem nenhuma produtividade;

--> Fim da verba de representação da diretoria – Nossa proposta é por fim a toda verba de representação que traga dispêndio para a AEBA;

--> A AEBA não pode tomar à frente como sindicato – O papel da AEBA hoje é ser como um sindicato, trazendo muitos gastos nas campanhas e nos fóruns da entidade. Vamos trazer a AEBA para o verdadeiro papel: lutar conjuntamente com os sindicatos em prol da categoria;

--> Mover uma ação judicial, através do jurídico da CASF, para que o Banco volte a ser o co-patrocinador da CASF;

--> Fiscalização rigorosa sobre as relações de trabalho - Denunciar qualquer assédio e extrapolação da jornada de trabalho aos órgãos competentes;

--> Isenção das taxas e tarifas aos empregados igual aos outros bancos;

--> Defesa aos colegas do quadro de apoio nos processos seletivos internos;

--> Defesa aos colegas TB 15 que a muito tempo não tem progressão na carreira do banco;

--> Lutaremos contra as metas abusivas;

--> Lutaremos contra o autoritarismo nas decisões de inquérito administrativo contra o trabalhador;

--> Lutaremos contra o modelo injusto e subjetivo da avaliação de desempenho individual, que tem servido apenas como perseguição e assédio;

--> Lutaremos pelo pagamento da 7ª e 8ª hora nas decisões de tutela antecipada ou no transitado e julgado;

--> Lutaremos pela defesa incansável no fortalecimento do Banco como agente público de fomento da Região Amazônica.

--> Fazer uma campanha pelo fim da Intervenção na CAPAF que já dura 6 anos; e eleição direta para a diretoria, e conselho fiscal; e

--> Lutaremos pelo reajuste do reembolso saúde BASA, para diminuir o impacto da defasagem salarial em relação aos aumentos do PLANCAF e PLANO FAMÍLIA.

Dia 09/11 vote chapa 3!