

# Informativo

ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA

Quinta-feira: 20 de outubro de 2011

[www.aeba.org.br](http://www.aeba.org.br)

[aeba@aeba.org.br](mailto:aeba@aeba.org.br)



## **CONTINUAR COM A GREVE! REJEITAR A PROPOSTA DO BANCO**

Chegamos nos 24 dias de greve forte. A categoria está de parabéns pelo esforço para levar essa luta com a capacidade que está sendo levada. Contudo, mesmo com a greve forte e crescente, o Banco da Amazônia desrespeita seus funcionários em vários momentos. Durante os primeiros 18 dias de greve, o Banco não apresentou nenhuma proposta. Quando o Banco apresentou a proposta, ela foi indecente: piso de R\$1.400,00 para o TB1, 9% de reajuste sobre todas as verbas. Essa proposta foi veementemente rejeitada pelos trabalhadores.

Hoje, 24 dias de greve, o Banco apresentou a **MESMA PROPOSTA**, com um aumento para **R\$1.520,00 SOMENTE PARA OS NOVOS INGRESSOS. 9% de reajuste sobre todas as verbas, e um MÍSERO ADIANTAMENTO DE PLR, VERGONHOSOS, R\$500,00.**

**A AEBA ORIENTA QUE OS TRABALHADORES VOTEM CONTRA ESSA INDECÊNCIA QUE É ESSA PROPOSTA.** Não assume nenhuma bandeira específica. O PCS fica mais distorcido, mais do que já está, pois o reajuste de 21% no piso é somente para o TB1 e não têm reflexo sobre as outras faixas do PCS. Tanto que, quando o TB1 progredir para TB2, PERDE-SE ESSE PISO E VOLTA PARA R\$1.100,93 (somando os 9% de reajuste desse ano). As outras faixas salariais de TB2 pra frente, TC e Quadro de Apoio não são contemplados pela proposta. Sobre o Plano de Saúde, o Banco apresenta somente uma proposta de ESTUDAR uma forma de ampliar a participação do Banco. Ou seja, não há nada de concreto sobre o reembolso do plano de saúde.

**REJEITAR ESSA PROPOSTA E CONTINUAR NA GREVE! ESSA É A ÚNICA SOLUÇÃO PARA CONSEGUIRMOS CONQUISTAR NOSSA PAUTA ESPECÍFICA.**

**SEEB-PA E CONTRAF-CUT QUEREM TRAIR A GREVE.**

É um absurdo que o SEEB-PA e a CONTRAF-CUT orientem a aprovação dessa proposta ridícula para o Banco. **O SEEB-PA DEFENDE BANQUEIROS, CONTRA OS TRABALHADORES BANCÁRIOS DO BASA E TRAIR A GREVE DA CATEGORIA.**

Aprovar essa indecência de proposta é levar os trabalhadores do BASA a uma derrota histórica na luta pela pauta específica. O SEEB-PA e a CONTRAF-CUT devem mudar imediatamente sua orientação pelega e traidora, pró-banqueiro para salvar a direção do Banco.

É inaceitável ver um Sindicato defendendo a diretoria do Banco. Uma diretoria que só consegue formular uma proposta indecente dessa.

Hoje, sabemos por que o Sindicato não queria a AEBA na mesa de negociação: era para poder fechar esse acordo espúrio e traidor com Abidias Jr. e Cia, contra os trabalhadores do Banco.

O sindicato dirá que é melhor aceitar ou irá para dissídio no TST, e fará um terrorismo na consciência dos trabalhadores. É preciso fazer uma negociação séria com o Banco, pois até agora, não houve nenhum avanço e o Banco permanece com uma postura intransigente contra os trabalhadores.

**É PRECISO DERROTAR A CONTRAF-CUT, E A POLÍTICA PELEGA DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO PARÁ. CONTINUAR NA GREVE PARA CONQUISTAR DIREITOS.**

# REJEITE ESSA PROPOSTA!



## COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO SALARIAL

### PROPOSTA ESPECÍFICA PARA O ACT 2011-2012 PARA O BANCO DA AMAZÔNIA S.A.

#### I - CLÁUSULAS ECONÔMICAS

- Reajuste de 9% sobre todas as verbas de remuneração e benefícios constantes do ACT-2010-2011.
- Reajuste de 21,32%, no Piso Salarial de Ingresso, mediante Vantagem de Caráter Pessoal de R\$-154,40, passando para R\$-1.520,00.

#### II – CLÁUSULAS SOCIAIS, COM ALTERAÇÃO AO ACT-2010-2011

- Cláusula de Assédio Moral e Sexual.
- Amamentação.
- Implantação do Sistema de Ponto Eletrônico durante a vigência do acordo. Na impossibilidade, no máximo até ao final do ano de 2012.
- Dias Parados: repor até 17.12.2011, semelhante ao Acordo Coletivo de Trabalho 2010/2011.

#### III – COMPROMISSOS ASSUMIDOS PELO BANCO, A SEREM DISCUTIDOS DURANTE A VIGÊNCIA DO ACORDO.

- Apresentar para as entidades, no prazo de até 90 (noventa) dias, Programa de Reestruturação Financeira de Dívidas, voltado para empregados do Banco.
- Aumentar o volume de recurso em 20%, para as Bolsas de Graduação e Pós Graduação.
- Adoção da menor taxa de juros praticada pelo Banco para empréstimos consignáveis aos empregados do Banco.
- Quadro de Apoio: As partes se comprometem a discutir em mesa permanente a criação de um Programa de Educação Continuada, voltada para conclusão do Ensino Médio para os empregados do Quadro de Apoio.
- Sobreaviso: O Banco compromete-se em apurar a existência da figura do sobreaviso, debatendo com as entidades sindicais, em até 60 dias, a solução.

#### IV - PLR

- 6,25% sobre o Lucro Líquido
- Manutenção da PLR SOCIAL equivalente a 3%
- TOTAL = 9,25%
- Critério de Distribuição:

-60% PROPORCIONAL

-40% LINEAR

- Antecipação da PLR no valor de R\$-500,00.

Belém (PA), 20 de outubro de 2011.

FRANCISCO DE OLIVEIRA MOURA

LEUDAH MARIA CORDEIRO F. GALLO

EDER AUGUSTO DOS SANTOS PIKANÇO

EDWIGES LEMANSKI