

CHAPA 2 NO CONSELHO FISCAL DA CASF



Odurval

Elita

Belém

Roosevelt

MUDAR E ZELAR É PRECISO!

1. A CASF é uma das maiores conquistas dos empregados do Banco da Amazônia. A razão principal de sua existência é proporcionar um plano de saúde adequado às necessidades de seus participantes e agregados, procurando compatibilizar suas contribuições com a respectiva renda salarial auferida pelos associados. Portanto, a CASF jamais pode ser comparável em custos, como querem alguns, com outros planos de saúde do mercado, onde a saúde é vendida como mera mercadoria. Para nós, a CASF, necessariamente, tem que ser um diferencial entre os planos de saúde.
2. Baseado nesse diferencial, notícias têm mostrado um quadro preocupante a respeito da situação financeira-administrativa atual da CASF. Por conta disso, associados buscaram informações e a direção da Caixa não tem conseguido dar respostas sobre os efetivos controles, principalmente com referência aos reajustes aplicados pela CASF como justificativa de equilíbrio.
3. A análise recente de documentos da CASF levou um grupo de associados a questionar seus dirigentes. Estes, não reconhecem os problemas, não dando qualquer importância às preocupações dos associados ou, então, rebatendo às críticas, com a falsa propaganda de que a CASF é uma excelência e de custo menor na cobrança de suas mensalidades, entre os planos de saúde existentes no mercado.
4. Como se vê, precisamos, urgentemente, reverter essa situação negativa que está ocorrendo com o nosso Plano de Saúde. Uma das formas mais eficazes para enfrentar essa questão é elegermos um Conselho Fiscal 100% independente, além de merecer o reconhecimento e respeito da categoria a que pertence.
5. A CHAPA 2 - TRANSPARÊNCIA E AÇÃO, é integrada por colegas que vêm acompanhando a situação da Entidade, através dos números apresentados em seus balancetes mensais e preocupados com os rumos que a CASF vem tomando, dispuseram-se a colocar seus nomes à avaliação da categoria, cujo perfil de cada componente, descrevemos na página seguinte:

PERGUNTAS QUE TODOS FAZEM!

- Qual a real situação financeira da CASF?
- O elevado índice de inadimplência, é de difícil recuperação? Como sanear-lo?
- Descumprimento de normas legais da ANS sobre provisionamentos;
- Despesas administrativas elevadas (custo de pessoal e aluguéis);
- Descredenciamento de profissionais (insatisfação com o atraso no recebimento de honorários);
- Aumento excessivo de mensalidades (até quando será possível suportar tantos aumentos como forma de buscar o equilíbrio financeiro da CASF?);
- Por que o preço de diversos remédios da Farmácia da CASF é superior ao de mercado?

**A CHAPA 2 ENTENDE QUE OS BENEFICIÁRIOS
PRECISAM DESSAS RESPOSTAS!**

QUEM COMPÕE A CHAPA 2

Titulares



MARIA DE BELÉM SILVA COTTA

Gerente da GECON, Contadora,
responsável pelo balanço do
Banco da Amazônia
Fone: (91) 4008-3186/3445



ELITA LIMA PEREIRA

Técnica lotada na GECON,
Contadora
Fone: (91) 4008-3316



ROOSEVELT SANTANA CONTE FERREIRA

Engenheiro da GESUP
Fone: (91) 8158-1200

Suplentes



ODUVAL LOBATO NETO

Gerente da GPROG,
Arquiteto
Fone: (91) 4008-3512



CLEVER LOUREIRO DA SILVA

Coordenador da SUPER-PA I
Fone: (91) 4008-2446



JOSÉ FLÁVIO OLIVEIRA DE ALBUQUERQUE

Contador, aposentado do Banco
Fone: (91) 3242-7015

Principais

COMPROMISSOS DA CHAPA 2

- ✓ Fazer uma auditoria da situação atual da CASF e, com responsabilidade, dar conhecimento dos resultados aos associados;
- ✓ Sugerir mudanças no estatuto, de forma a limitar a reeleição de dirigentes e impedir a contratação de empregados com laço de parentesco;
- ✓ Trabalhar para que os reajustes das mensalidades acompanhem os reajustes dos salários dos associados;
- ✓ Combater o desperdício, principalmente, com relação a realização de despesas supérfluas, ou investimentos inadequados;
- ✓ Reexaminar a quantificação ideal de Recursos Humanos, com vistas a evitar as contratações acima das reais necessidades;
- ✓ Adotar providências para que os balancetes e o balanço da CASF espelhe a real situação de suas contas e sejam disponibilizados em tempo hábil e de forma transparente;
- ✓ Buscar o diálogo aberto e franco com a Diretoria e Conselho Deliberativo, visando o interesse maior dos beneficiários.

Vote
CHAPA 2
TRANSPARÊNCIA E AÇÃO