

Campanha Salarial 2013

Informativo

ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA



Já Começou Mal: Banco da Amazônia Desmarca Rodada de Negociação.

A rodada de negociação que deveria ocorrer no dia 19 de agosto foi sumariamente desmarcada pela diretoria do Banco da Amazônia.

Já nesta rodada o Banco teria que dar uma resposta à pauta de reivindicação dos trabalhadores.

Para a diretoria da AEBA, ao desmarcar a rodada de negociação e não estabelecer data para a próxima, a diretoria do Banco aposta no acirramento do conflito.

Os empregados do Banco da Amazônia requerem **uma solução para os baixos salários** (os menores do sistema financeiro) através de **um novo Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS)**, **melhorias**

no reembolso saúde, cujas faixas de pagamento estão congeladas desde 1997, **fim da lateralidade** (substituição sem renumeração) entre outros pontos de pauta.

Paralisação dia 30/08 - AEBA orienta participação.

Haverá um processo nacional de paralisação dos trabalhadores brasileiros no próximo dia 30, do qual a diretoria da AEBA participará.

A idéia é defender a pauta específica dos empregados do Banco da Amazônia durante esse movimento geral.

Sugerimos aos Sindicatos que façam de duas a três horas de paralisação, a partir de decisão em assembléia.

Na ocasião, faremos o lançamento de nossa Campanha Salarial com programação especial na matriz do Banco da Amazônia em Belém.

Visite: www.aeba.org.br

Veja os principais itens da pauta dos trabalhadores do Banco da Amazônia:

1. **Fim da Lateralidade** – Este deverá ser o parâmetro mais importante de nossa campanha salarial – Sem essa medida não haverá fechamento de acordo, bem como não haverá por parte da AEBA um indicativo de aceitação de uma proposta.

2. **Proposta linear** - Durante os últimos anos a diretoria do Banco da Amazônia praticou um reajuste artificial do piso. No primeiro ano em que essa proposta veio à tona, findou por incorporar-se ao acordo através do Acórdão do TST. No segundo ano foi apenas mantida, mas novamente veio à baila propostas que ampliavam os direitos das carreiras iniciais em detrimento dos empregados mais experientes. Pensando na proposta como um todo, acabamos por concordar com essas medidas, porém, esse ano vamos estabelecer como parâmetro de negociação a garantia de uma proposta linear, sem reajustes ou vantagens diferenciadas.

3. **Compensação das Horas** – Nos últimos anos, a diretoria do Banco da Amazônia tem utilizado da compensação das horas como uma forma de assédio contra o movimento grevista. Neste ano não aceitaremos acordos com a compensação das horas.

4. **Reembolso Saúde** – Todos os anos os salários crescem e as tabelas de reembolso saúde, por estarem congeladas acabam se tornando uma fonte de perdas. No ano passado, foi essa questão que fez com que a diretoria da AEBA se manifestasse contra o acordo em assembléia. Mas com a defesa de outras entidades, o acordo foi aceito. Neste ano, essa é uma questão de honram, não poderá haver nenhum tipo de redução de salários após o fechamento do acordo.

5. **Reajuste Salarial** – Reajuste Salarial de 22% sobre todas as verbas.

6. **Recomposição das Perdas** – Reajuste salarial de 6% ao ano durante oito anos, visando zerar as perdas salariais decorrentes do Plano Real.

7. **Ticket Alimentação e Cesta Alimentação** – A soma da cesta alimentação com o Tíquete alimentação deverá ser de dois salários mínimos.

8. **13º Ticket e Cesta Alimentação** – A 13ª cesta alimentação é uma conquista consolidada da categoria – Sugerimos agora que o Banco da Amazônia pague o valor integral do PAT na forma de 13º. Não há porque diferenciar os dois.

9. **Reembolso Saúde** – Manter a atual pauta de reajuste de 27%, além disso, não podemos deixar que mais um ano o Banco não modifique as tabelas de enquadramento, pois com a defasagem da tabela, todos os analistas, supervisores, coordenadores, operativos acima do nível 5 estão recebendo o mesmo valor de reembolso dos altos executivos.

10. **Novo PCS** – É urgente que o Banco implemente um novo PCS que signifique melhoria dos níveis salariais e acima de tudo, que garanta os direitos de todas as carreiras.

11. **Anuênio** – Essa reivindicação de anuênio visa substituir o quinquênio de valor fixo por um anuênio percentual de 2%. Essa reivindicação compõe um dos itens da chamada “Luta por isonomia”, uma vez que os empregados ingressos antes de 1997 têm anuênio percentual e os admitidos depois têm quinquênio.

12. **Licença Prêmio** – Esta cláusula também compõe a luta por isonomia e deve constar em nossa proposta.

13. **Auxílio Creche** – A reivindicação dos empregados deve ser de 01 salário mínimo, uma vez que não existem creches em algumas das cidades onde trabalhamos e que não se pode, por questões legais, contratar uma babá por menos de 01 salário mínimo – cabe ressaltar que mesmo atendendo essa reivindicação, os custos com encargos sociais com a contratação desses profissionais ficariam a cargo dos trabalhadores.

14. **Definir política de transporte** – Vale transporte de 2% e subsídio para moradores em outros municípios.

15. **Número de empregados** – Revisão do Modelo de Agências - É preciso definir uma política para o modelo de agências que seja mais interessante aos empregados do Banco.

16. **Questões Específicas** – As questões específicas do Quadro de Apoio, dos Técnicos Científicos e TBS serão mantidas de acordo com a pauta anterior.